

PROYECTO DOCENTE

GESTIÓN DE COSTES LABORALES

Curso: 2023/24

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2009/10
Centro Responsable:	Facultad de Turismo y Finanzas
Nombre Asignatura:	Gestión de Costes Laborales
Código:	5280041
Tipología:	OPTATIVA
Curso:	CUARTO
Periodo de Impartición:	SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	150
Área/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PROFESORADO

Guijarro Baco, Juan José

jjosegb@euosuna.org

Tutoría: Miércoles - 10.00 a 11.00

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

En esta asignatura se pretende acercar al alumno a la problemática de la normativa y la gestión de los costes laborales en la empresa debido a su relevancia

para la

toma de decisiones empresariales, concretándose en los siguientes puntos:

- 1.- Introducir al alumnado en la regulación de las relaciones laborales.
- 2.- Identificar aquellos elementos de la negociación colectiva que tengan un impacto económico.
- 3.- Localizar información jurídica de contenido económico relacionada con la negociación colectiva.
- 4.- Localizar información contable relacionada con la negociación colectiva.
- 5.- Analizar la información contable orientada a la negociación colectiva.

COMPETENCIAS:

Competencias específicas:

Conocer y comprender los contextos en los que las áreas de finanzas y contabilidad interactúan con otras áreas de conocimiento, con entornos legales, económicos, éticos,

medioambientales y públicos.

Tener capacidad de analizar y sintetizar datos y derivar información relevante de difícil

reconocimiento por parte de una persona no especialista del área de las finanzas y la

contabilidad, para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole

social, científica o ética.

Conocer el marco normativo de las relaciones laborales.

Aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y

sociolaboral.

Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral.

Competencias genéricas:

COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES

G1 Capacidad para aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas socio-laborales.

G3 Capacidad para gestionar la información.

COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES

G12 Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.

COMPETENCIAS GENERALES SISTÉMICAS

G24 Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

I Fuentes de la determinación de las condiciones de trabajo.

II La Relación Laboral. Sujetos y contenido.

III El contenido de la negociación colectiva: las cuestiones económicas.

IV. El Coste de la cotización al Régimen General de la Seguridad Social.

V Identificación de los requisitos de información en materia de recursos humanos para la toma de decisiones económicas en la empresa.

VI Determinación de los costes laborales de la empresa.

VII Análisis de la información contable relativa a los costes laborales para la negociación colectiva.

RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS

I Fuentes de la determinación de las condiciones de trabajo.

Tema 1. Sistema de fuentes del derecho y su integración en la relación laboral

1. El ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo

2. Las fuentes del Derecho del Trabajo:

- a. La Constitución
- b. Las Normas Internacionales y Supranacionales
- c. La Ley y el Reglamento
- d. El convenio colectivo
- e. La costumbre

3. Reglas de aplicación de la normativa laboral.

Tema 2. La negociación colectiva: concepto, caracteres y eficacia.

1. La integración del convenio colectivo en el sistema de fuentes.
2. Sujetos, contenido y ámbito de la negociación colectiva.
3. Concurrencia de convenios. Preferencia del convenio de empresa
4. Vigencia y aplicación del convenio colectivo. Supuestos de inaplicación.

II La Relación Laboral. Sujetos y contenido.

Tema 3. Sujetos de la relación laboral

1. Notas definitorias del trabajador como sujeto de la relación laboral. Especial referencia a las características de la ajenidad y dependencia.
2. El empresario como empleador.
3. La posición del empresario dentro de la relación laboral. El poder de dirección. Límites.
4. Relaciones triangulares. Empresas de trabajo temporal y subcontratación.

Tema 4. La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo a las

circunstancias de la empresa

Primera parte: conceptos

1. Condiciones laborales de flexibilidad externa e interna: diferencias y semejanzas
2. La flexibilidad externa como forma de organización de la actividad productiva:
 - a. La flexibilidad externa de entrada.
 - b. La flexibilidad externa de salida.

Segunda parte: Instrumentos de determinación de las condiciones de trabajo.

1. La contratación laboral como medida de flexibilidad externa de entrada.
2. El contrato de trabajo. Sujetos. Objeto y forma.
3. Tipología de contratos. Especial referencia al contrato a tiempo parcial y a los contratos

formativos.

4. El contrato de trabajo y la autonomía colectiva

III El contenido de la negociación colectiva. Las cuestiones económicas Tema 5. La regulación convencional de las condiciones de trabajo de contenido económico: Primera parte: La flexibilidad interna como forma de organización de la actividad productiva.

1. Regulación legal y convencional del tiempo de trabajo: límites legales

2. Sistemas distributivos de la jornada: regular, irregular, rígida o flexible

3. Organización temporal de la jornada

4. El modelo salarial como sistema de eficiencia.

5. La estructura salarial y su cuantía

6. La diferencia retributiva como instrumento de reducción de costes.

7. La instrumentalización de los salarios en especie y las percepciones extrasalariales.

Segunda parte: Flexibilidad externa de salida. El conflicto colectivo

1. Las causas técnicas, organizativas, económicas y de producción como justificación del despido objetivo.

2. Expedientes de regulación de empleo. Obligaciones de contenido económico y documental.

3. Procedimiento de resolución de conflictos: Especial referencia a la mediación y arbitraje.

IV. El Coste de la cotización al Régimen General de la Seguridad Social

Tema 6 El Coste de la cotización al Régimen General de la Seguridad Social

1. La interacción entre Seguridad Social y Economía. El Sistema de Seguridad social

2. La obligación de cotizar. Conceptos y caracteres.

3. El empresario como sujeto obligado y responsable.

4. Determinación de la cuota: reglas generales.

5. Supuestos especiales de cotización

BLOQUE TEMÁTICO II. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN CONTABLE RELATIVA A LOS COSTES LABORALES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

Tema 1. Repaso de Conceptos Fundamentales.

1.1.- El movimiento interno de valores: factores, proceso y productos.

1.2.- Definición de coste: Objetos de coste.

1.3.- Diferenciación de coste, gasto, pago e inversión.

1.4.- Clasificación de costes.

1.4.1.- Directos e indirectos.

1.4.2.- Costes Totales (fijos, variables y mixtos).

1.4.3.- Costes Unitarios

1.4.4.- Otras clasificaciones.

1.4.4.1.- Controlables y no controlables.

1.4.4.2.- Relevantes, irrelevantes y costes hundidos.

1.4.4.3.- Incrementales y diferenciales.

1.4.4.4.- De subactividad y de sobreactividad.

Tema 2. Decisiones basadas en Costes: Análisis Coste-Volumen-Beneficio.

2.1.- Concepto de análisis C-V-B.

2.2.- Hipótesis básicas del análisis C-V-B.

2.3.- Magnitudes fundamentales del análisis C-V-B.

2.3.1.- Margen de contribución y ratio b/v.

2.3.2.- Margen neto y tasa de rentabilidad.

2.3.3.- Punto de equilibrio.

2.3.4.- Margen de seguridad y razón del margen de seguridad.

Tema 3. El Coste de la Mano de Obra.

3.1.- El Coste de la Mano de Obra: Concepto y Componentes.

3.2.- El Coste de la Mano de Obra: Valoración y Asignación.

3.3.- Condiciones que influyen en la determinación del coste de personal.

3.3.1.- Condiciones normativas.

3.3.2.- Condiciones de eficacia y eficiencia.

3.3.3.- Condiciones de equidad.

3.4.- Evolución de los sistemas de Remuneraciones.

3.4.1.- Etapa de Retribución Jurídica.

3.4.2.- Etapa de Tecnificación.

3.4.3.- Etapa de la Flexibilización de las Retribuciones.

3.4.4.- Etapa del Sistema de Remuneración Estratégica.

3.4.5.- Situación actual.

3.5.- Componentes de la Retribución Total.

3.5.1.- Retribuciones Intrínsecas y Extrínsecas.

3.5.2.- Retribuciones Financieras y No Financieras.

- 3.5.3.- Retribuciones Directas e Indirectas.
- 3.6.- Los Sistemas de Salarios.
- 3.7.- Clasificación de los Costes de Personal.
- 3.8.- Sistemas de Incentivos Relacionados con el Rendimiento

ACTIVIDADES FORMATIVAS

B Clases Teórico/ Prácticas 60

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

La evaluación continua estará condicionada por el número de alumnos matriculados en la

asignatura y por los criterios que el responsable docente establezca en cada curso.

En

función de estos condicionantes será el proyecto docente el que lo determine

Constará de cuestiones teóricas, teórico-prácticas o prácticas en función de lo que establezca el proyecto docente.

En cualquier caso, será el proyecto docente quien determine la naturaleza de la prueba.

Las pruebas escritas serán, como mínimo, una por cada bloque temático.

Cada prueba se entenderá superada cuando el estudiante haya obtenido un mínimo de 5

puntos sobre 10 posibles.

La superación de una prueba escrita no supone liberación de materia.

Aquellos estudiantes que no alcancen la participación exigida para el seguimiento de la

evaluación continua, deberán examinarse con arreglo a lo dispuesto en el apartado

B) sobre convocatorias oficiales.

1.2. Participación activa en clase.

La asistencia, además de ser un elemento condicionante para el acceso a las pruebas escritas, puede y será evaluado en función de la participación e implicación del estudiante en los debates y respuestas a cuestiones que pueda plantear el equipo docente de la asignatura.

2. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN.

La calificación de las pruebas escritas celebradas durante el curso supondrán el 90% de la calificación final.

La valoración de competencias a través de la participación activa en clase supondrá el 10% restante de la calificación final.

La detección de plagios o el fraude en las pruebas escritas será motivo para suspender la asignatura, quedando el estudiante excluido de manera automática del sistema de evaluación continua a efectos de convocatorias oficiales.

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

Adaptación del examen a la discapacidad

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Clases teóricas

La asignatura se imparte en clases teóricas y prácticas. En las clases teóricas se utilizará prioritariamente la lección magistral, reservando cuando proceda, una parte importante del tiempo a la participación activa del alumnado.

Prácticas (otras)

En las clases prácticas se resolverán los casos previamente suministrados a los alumnos.

No obstante la separación entre teoría y práctica en esta asignatura pocas veces es absoluta predominando clases teórico-prácticas

HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-528>

CALENDARIO DE EXÁMENES

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-528>

TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

Pendiente de Aprobación

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Bibliografía General

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: CRUZ VILLALÓN, JESÚS

Edición: ÚLTIMA

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5141-3

Derecho del Trabajo

Autores: MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDOGUTIÉRREZ, F., GARCÍA MURCIA,

J.

Edición: ÚLTIMA

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5347-9

Contabilidad de dirección para la toma de decisiones: contabilidad de gestión y de costes

Autores: ALFREDO ROCAFORT NICOLAU, CARLOS MALLO RODRÍGUEZ (COORD.)

Edición: 2014

Publicación: Profit Editorial, S.L.

ISBN: 978-84-15735-99-1

Contabilidad y Gestión de Costes

Autores: AMAT, ORIOLSOLDEVILA, PILAR

Edición: Última

Publicación: Profit Editorial

ISBN: 978-84-96998-16-2

Contabilidad de Costos: un enfoque gerencial

Autores: CHARLES T. HONGREN; SRIKANT M. DATAR y MADHAV V. RAJAN

Edición: 2012

Publicación: ED. PEARSON

ISBN: 978-607-32-1024-9

La reforma laboral de 2012 en materia de negociación colectiva

Autores: Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer, M. Valdés Dal-Ré, F.

Edición: ÚLTIMA

Publicación: La Ley

ISBN: 978-84-9020-137-4

Información Contable para la Gestión

Autores: GUILLERMO JUAN SIERRA MOLINA Y PEDRO RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ

(Editores)

Edición: 2002

Publicación: Ed. FUINCOA Edición Digital @3D

ISBN: 84-95499-54-1

Contabilidad de Dirección para la toma de decisiones. Contabilidad de Gestión y de Costes

Autores: Mallo Rodríguez, C.Rocafort Nicolau, A.

Edición: 2014

Publicación: Profit Editorial

ISBN: 978-84-15735-99-1

Bibliografía Especifica

Flexibilidad interna y jornada laboral

Autores: ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

Edición: 2013

Publicación: Actualidad Laboral

ISBN: 978-849033-630-4

La polivalencia funcional como mecanismo de flexibilidad interna: puntos críticos

Autores: FRANCISCO ANDRÉS VALLE MUÑOZ

Edición: nº 4, 2013

Publicación: Actualidad Laboral

ISBN: 0213-7097

Flexibilidad interna y externa en el Real Decreto-Ley 3/2012

Autores: MIGUEL RODRÍGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER

Edición: nº 7833, 2012

Publicación: Diario La Ley

ISBN: 1138-9907

Instrumentos de flexibilidad interna en la negociación colectiva: Comisión consultiva Nacional de C.

Autores: FERNANDO VALDÉS DAL-RE, JULIMAR DA SILVA BICHARA, JOSÉ MANUEL LASIERRA ESTEBAN, LOURDES PÉREZ ORTIZ

Edición: 2012

Publicación: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

ISBN: 978-84-8417-432-5

La flexibilidad interna en la reforma de la negociación

Autores: JESÚS CRUZ VILLALÓN; JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE (DIR.), SANTOS RUESGA BENITO (DIR.) FERNANDO VALDÉS.

Edición: 2012

Publicación: Relaciones Laborales en la crisis: España 2011

ISBN: 978-84-15305-05-7

Competitividad y costes laborales en la UE: más allá de las apariencias

Autores: IGNACIO ALVAREZ PERALTA,
FERNANDO LUENGO ESCALONILLA

Edición: 21, 2012

Publicación: Principios: estudios de economía política

ISBN: 1698-7616

Funcionamiento y modalidades de opciones sobre acciones (stock options) como sistema

retributivo

Autores: ELENA MERINO MADRID

Edición: N° 339, 2011

Publicación: Revista de Trabajo y Seguridad Social

ISBN: 1138-9532

La negociación colectiva y los salarios en España: un análisis económico agregado

Autores: JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE

Edición: Vol. 29, N° 2, 2011

Publicación: Cuadernos de relaciones laborales

ISBN: 1131-8635

Medición del Capital Humano

Autores: CRISTINA SIMÓN,

PILAR ROJO,

ELENA MOLINA

Edición: 2011

Publicación: Ed. Prentice Hall

ISBN: 978-84-8322-771-8

Productividad y costes laborales

Autores: NICOLÁS CARRASCO GARCÍA

Edición: Año N° 29, N° 126, 2011

Publicación: Economistas

ISBN: 0212-4386

Algunos ejemplos de la negociación del tiempo de trabajo en los convenios colectivos de

Castilla y L

Autores: LAURENTINO JAVIER DUEÑAS HERRERO

Edición: 11, 2010

Publicación: Revista universitaria de ciencias del trabajo

ISBN: 1576-2904

La jornada laboral en la Unión Europea

Autores: RICARDO FERNÁNDEZ GARCÍA

Edición: N° 22, 2008

Publicación: PW magazine: Prevention world magazine : prevención de riesgos, seguridad y salud laboral

ISBN: 1695-9191

Seguimiento de la evolución de los costes laborales en los países de la zona del euro

Autores: SIMÓN L. DOLAN

Edición: N° 11, 2008

Publicación: Boletín mensual [del] Banco Central Europeo

ISBN: 1561-0268

La gestión de los recursos humanos: cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano e

humano e

Autores: SIMÓN L. DOLAN

Edición: 2007

Publicación: ED McGraw-Hill Interamericana de España

ISBN: 978-84-4817-493-4

Nueva serie de costes laborales por hora de la zona del euro

Autores: JOSÉ LUIS MARTÍN NAVARRO,

SANTOS MIGUEL RUESGA BENITO,

LAURA PÉREZ ORTIZ,

CARLOS RESA NESTARES

Edición: N° 7 (julio), 2005

Publicación: Boletín mensual [del] Banco Central Europeo

ISBN: 1561-0268

Análisis económico de la negociación colectiva

Autores: JOSÉ LUIS MARTÍN NAVARRO,

SANTOS MIGUEL RUESGA BENITO,

LAURA PÉREZ ORTIZ,

CARLOS RESA NESTARES

Edición: 76, 2004

Publicación: Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social

ISBN: 0213-0750

Un modelo de competitividad empresarial basado en los recursos humanos

Autores: EVA MARÍA AGUILAR PASTOR,
MIGUEL ANGEL SASTRE CASTILLO

Edición: N° 332, 2000

Publicación: Economía industrial

ISBN: 0422-2784

Ordenación Flexible del Tiempo de Trabajo: Jornada y Horario

Autores: Igartua Miró, M^a Teresa

Edición: 2018

Publicación: Ed. Tirant lo Blanch

ISBN: 978-84-9190-169-3

- Legislación Laboral y de Seguridad Social. Editorial Tecnos.
- Código Laboral y de Seguridad Social. Editorial La Ley.
- Legislación Laboral Básica. Editorial Tecnos.

INFORMACIÓN ADICIONAL
