

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

23728 *Resolución de 2 de noviembre de 2023, de la Universidad de Sevilla, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 32 y 33 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por los que se establece el procedimiento para la modificación sustancial de los planes de estudios ya verificados y una vez recibida la Resolución de 18 de julio de 2023 del Consejo de Universidades, aprobando las modificaciones presentadas del plan de estudios del título de Graduado/Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla,

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en los artículos citados del Real Decreto 822/2021, ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios del título de Graduado/Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla, que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Sevilla, 2 de noviembre de 2023.–El Rector, Miguel Ángel Castro Arroyo.

ANEXO

Plan de estudios de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla

Rama de conocimiento: Ciencias sociales y jurídicas

Ámbito de conocimiento: Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.

Centros de Impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo.

Centro Universitario de Osuna (Centro adscrito).

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia:

	Tipo de materia	Créditos
F	Formación Básica.	60
O	Obligatorias.	144
P	Optativas.	24
E	Prácticas Externas.	6
T	Trabajo Fin de Grado.	6
	Total	240

Estructura de las enseñanzas por módulos:

Módulo	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Administración de Empresas.	Administración de Empresas.	F	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	F	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	F	6
Estadística.	Estadística.	F	6
Historia y Teoría de las Relaciones Laborales.	Historia de las Relaciones Laborales.	F	6
	Sociología de las Relaciones Laborales.	F	6
Economía.	Economía Política.	F	6
	Economía y Mercado de Trabajo en España.	O	6
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Derecho de la Empresa.	F	6
	Elementos de Derecho Privado.	F	6
	Elementos de Derecho Público.	F	6
	Derecho Financiero y Tributario.	O	6
Economía del Trabajo.	Economía del Trabajo.	O	6
Gestión del Conflicto.	Gestión del Conflicto.	O	6
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional.	O	6
	Derecho Colectivo del Trabajo.	O	6
	Derecho de la Protección Social.	O	6
	Derecho de la Seguridad Social.	O	12
	Derecho del Trabajo.	O	12
	Derecho Procesal Laboral.	O	6
	Derecho Social Comunitario.	O	6
Obligatorio de Universidad.	Fundamentos de Contabilidad.	O	6
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.	O	6
	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos.	O	6
	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos.	O	6
	Organización del Trabajo.	O	6
Políticas Sociolaborales.	Derecho del Empleo.	O	6
	Políticas de Desarrollo Local.	O	6
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Prevención de Riesgos Laborales.	O	12
Sistemas de Relaciones Laborales.	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales.	O	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	Sociología del Trabajo y de la Empresa.	O	6

Módulo	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Optatividad.	Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones.	P	6
	Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos.	P	6
	Contabilidad para las Relaciones Laborales.	P	6
	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva.	P	6
	Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea.	P	6
	Diversidad en el Trabajo.	P	6
	Economía del Bienestar.	P	6
	Economía Social y de la Cooperación Internacional.	P	6
	Estadística para las Relaciones Laborales.	P	6
	Evaluación de Políticas Sociolaborales.	P	6
	Historia Económica del Trabajo.	P	6
	Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos.	P	6
	Políticas Sociolaborales y Cohesión Social.	P	6
Socioeconomía de los Recursos Humanos.	P	6	
Practicum.	Practicum.	E	6
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	T	6

Organización temporal de las asignaturas del plan de estudios:

Curso	Duración	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Primero.	C1	Administración de Empresas.	F	6
	C1	Elementos de Derecho Privado.	F	6
	C1	Estadística.	F	6
	C1	Historia de las Relaciones Laborales.	F	6
	C1	Sociología de las Relaciones Laborales.	F	6
	C2	Derecho de la Empresa.	F	6
	C2	Economía Política.	F	6
	C2	Elementos de Derecho Público.	F	6
	C2	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	F	6
	C2	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	F	6

Curso	Duración	Asignatura	Tipo de materia	Créditos
Segundo.	A	Derecho de la Seguridad Social.	O	12
	A	Derecho del Trabajo.	O	12
	C1	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos.	O	6
	C1	Economía del Trabajo.	O	6
	C1	Sociología del Trabajo y de la Empresa.	O	6
	C2	Economía y Mercado de Trabajo en España.	O	6
	C2	Organización del Trabajo.	O	6
	C2	Optativa 1.	P	6
Tercero.	A	Prevención de Riesgos Laborales.	O	12
	C1	Derecho Colectivo del Trabajo.	O	6
	C1	Derecho Procesal Laboral.	O	6
	C1	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos.	O	6
	C1	Fundamentos de Contabilidad.	O	6
	C2	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional.	O	6
	C2	Derecho de la Protección Social.	O	6
	C2	Derecho Financiero y Tributario.	O	6
	C2	Derecho Social Comunitario.	O	6
Cuarto.	C1	Derecho del Empleo.	O	6
	C1	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.	O	6
	C1	Gestión del Conflicto.	O	6
	C1	Políticas de Desarrollo Local.	O	6
	C1	Optativa 2.	P	6
	C2	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales.	O	6
	C2	Optativa 3.	P	6
	C2	Optativa 4.	P	6
	C2	Practicum.	E	6
	C2	Trabajo Fin de Grado.	T	6

Relación de asignaturas optativas:

Asignatura	Créditos
Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones.	6
Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos.	6
Contabilidad para las Relaciones Laborales.	6
Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva.	6
Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea.	6
Diversidad en el Trabajo.	6
Economía del Bienestar.	6
Economía Social y de la Cooperación Internacional.	6

Asignatura	Créditos
Estadística para las Relaciones Laborales.	6
Evaluación de Políticas Sociolaborales.	6
Historia Económica del Trabajo.	6
Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos.	6
Políticas Sociolaborales y Cohesión Social.	6
Socioeconomía de los Recursos Humanos.	6

A: Anual; C1: 1.º Cuatrimestre; C2: 2.º Cuatrimestre.

Nota: Según dispone la memoria de verificación del Título, el estudiante, antes de la finalización de sus estudios, deberá acreditar un nivel de competencias lingüísticas en un idioma extranjero equivalente, al menos, al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.