

PROYECTO DOCENTE

CONTENIDOS ECONÓMICOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Curso: 2023/24

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2009/10
Centro Responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre Asignatura:	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva
Código:	5290032
Tipología:	OPTATIVA
Curso:	SEGUNDO
Periodo de Impartición:	SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	150
Área/s:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
Departamento/s:	CONTABILIDAD Y ECONOMÍA FINANCIERA, DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PROFESORADO

Guijarro Baco, Juan José

jjosegb@euosuna.org

Tutoría: Martes - 17.30 a 18.30

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

- 1.- Identificar aquellos elementos de la negociación colectiva que tengan un impacto económico.
- 2.- Localizar información jurídica de contenido económico relacionada con la negociación colectiva.
- 3.- Localizar información contable relacionada con la negociación colectiva.
- 4.- Analizar la información contable orientada a la negociación colectiva.

COMPETENCIAS:

Competencias específicas:

E1 Conocer el marco normativo de las relaciones laborales.

E10 Capacidad de los procedimientos de valoración del trabajo humano.

E50 Aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y sociolaboral.

E57 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter económico general.

E121 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral.

Competencias genéricas:

COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES

G1 Capacidad para aplicar los conocimientos a la toma de decisiones y la resolución de problemas relativos a las relaciones de trabajo y al diseño de estrategias y políticas socio-laborales.

G3 Capacidad para gestionar la información.

COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES

G12 Capacidad para la integración epistemológica entre las distintas áreas de conocimiento.

COMPETENCIAS GENERALES SISTÉMICAS

G24 Adquirir conocimientos y competencias que les permitan emprender provechosamente estudios de post-grado.

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

- I La negociación colectiva como fuente del derecho y su integración en la relación laboral
- II Las condiciones de trabajo de contenido económico en la negociación colectiva.
- III. La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo a las circunstancias de la empresa
- IV Identificación de los requisitos de información en materia de recursos humanos para la toma de decisiones económicas en la empresa.
- V Determinación de los costes laborales de la empresa.
- VI Análisis de la información contable relativa a los costes laborales para la negociación colectiva.

RELACIÓN DETALLADA Y ORDENACIÓN TEMPORAL DE LOS CONTENIDOS

BLOQUE TEMÁTICO I. ASPECTOS CONTABLES DE LAS RELACIONES LABORALES

Tema 1. La Contabilidad de Costes en las organizaciones

- 1.1.- La necesidad de información contable para la toma de decisiones de sus distintos usuarios.
- 1.2.- Limitaciones de la Contabilidad Financiera para la gestión.
- 1.3.- La información requerida para la gestión.
- 1.4.- La Contabilidad de Gestión.
- 1.5.- La Contabilidad de Costes en el sistema de información empresarial.

Tema 2. Conceptos Fundamentales.

- 2.1.- El movimiento interno de valores: factores, proceso y productos.
- 2.2.- Definición de coste: Objetos de coste.
- 2.3.- Diferenciación de coste, gasto, pago e inversión.
- 2.4.- Clasificación de costes.
 - 2.4.1.- Directos e indirectos.
 - 2.4.2.- Fijos, variables y mixtos.

2.4.3.- Otras clasificaciones.

2.4.3.1.- Controlables y no controlables.

2.4.3.2.- Relevantes, irrelevantes y costes hundidos.

2.4.3.3.- Incrementales y diferenciales.

2.4.3.4.- De subactividad y de sobreactividad.

Tema 3. Análisis Coste-Volumen-Beneficio.

3.1.- Concepto de Análisis C-V-B.

3.2.- Hipótesis básicas del Análisis C-V-B.

3.3.- Magnitudes Fundamentales del Análisis C-V-B

3.3.1.- Concepto de Margen de Contribución y ratio b/v.

3.3.2.- Concepto de Margen Neto y tasa de rentabilidad.

3.3.3.- El Punto de equilibrio.

3.3.4.- El Margen de seguridad.

3.4.- El análisis de sensibilidad.

Tema 4. El coste del factor trabajo.

4.1.- Componentes del Coste del factor trabajo.

4.2.- Sistemas de Salarios. Concepto y clasificación.

4.3.- Clasificación de los costes de personal.

4.4.- Sistema de incentivos relacionados con el rendimiento.

BLOQUE TEMÁTICO II. DERECHO DEL TRABAJO Y COLECTIVO Y FLEXIBILIDAD

I La negociación colectiva como fuente del derecho y su integración en la relación laboral.

Tema 1. La negociación colectiva: concepto, caracteres y eficacia

1.1.- La negociación colectiva como derecho de contenido laboral.

1.2.- La integración del convenio colectivo en el sistema de fuentes.

1.3.- La incidencia del convenio colectivo en la flexibilidad interna o externa de la empresa

1.4.- Reglas de aplicación de la normativa laboral.

Tema 2. Estructura de la negociación colectiva.

2.1.- Estructura de la negociación colectiva según su ámbito funcional y territorial

2.2.- Prevalencia del convenio de empresa sobre el convenio colectivo de sector

2.3.- Duración y ámbito temporal del convenio colectivo.

2.4.- Inaplicación del convenio colectivo. Supuestos y causas.

II. Las condiciones de trabajo de contenido económico en la negociación colectiva

Tema 3. La jornada y la retribución como condiciones de trabajo de contenido económico

3.1.- Regulación legal y convencional del tiempo de trabajo: límites legales

3.2.- Sistemas distributivos de la jornada: regular, irregular, rígida o flexible

3.3.- El salario concepto y estructura.

3.4.- Distintos sistemas de retribución

III. La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo a las circunstancias de la empresa

Tema 4. La flexibilidad como técnica de adaptación de las condiciones de trabajo a las

circunstancias de la empresa

4.1.- Condiciones laborales de flexibilidad externa e interna: diferencias y semejanzas

4.2.- La flexibilidad externa de entrada y de salida.

4.3.- Las modalidades de contratación como medida de flexibilidad externa de entrada.

Especial referencia a los contratos formativos y al contrato a tiempo parcial

4.4.- La flexibilidad interna como forma de organización de la actividad productiva.

Especial

referencia a la jornada y al salario.

4.5.- Organización temporal de la jornada

4.6.- El modelo salarial como sistema de eficiencia.

4.6.1.- La determinación cuantitativa de los salarios

4.6.2.- La instrumentalización de los salarios en especie y las percepciones extrasalariales

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Actividad Horas

B Clases Teórico/ Prácticas 60

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

La evaluación continua estará condicionada por el número de alumnos matriculados en la asignatura y por los criterios que el responsable docente establezca en cada curso. En función de estos condicionantes será el proyecto docente el que lo determine. Constará de cuestiones teóricas, teórico-prácticas o prácticas en función de lo que establezca el proyecto docente.

En cualquier caso, será el proyecto docente quien determine la naturaleza de la prueba

Criterio de calificación

El sistema se basa en una evaluación continua que complementará al sistema de convocatorias oficiales. Con este sistema se evalúa tanto los conocimientos como las competencias descritas en el programa de la misma.

A) EVALUACIÓN CONTINUA

La evaluación continua contará con dos criterios para la evaluación del alumnado:

1. Pruebas escritas.

Para poder optar a la realización de las pruebas escritas durante el curso, el alumnado deberá asistir, como mínimo, al 80% de las clases relacionadas con cada bloque temático que figuran en la ordenación temporal de los contenidos descritos en este proyecto docente. Las pruebas escritas serán, como mínimo, una por cada bloque temático y la superación de cualquiera de ellas no supondrá la eliminación de la materia. Cada prueba se entenderá superada cuando el alumnado haya obtenido un mínimo de 5 puntos sobre 10 posibles.

La calificación de estas pruebas escritas celebradas durante el curso supondrá el 90% de la calificación final.

2. Participación activa en clase.

La asistencia, además de ser un elemento condicionante para el acceso a las pruebas escritas,

puede y será evaluado en función de la participación e implicación del alumnado en los debates

y respuestas a cuestiones que pueda plantear el equipo docente de la asignatura.

La valoración de competencias a través de la participación activa en clase supondrá el 10% de

la calificación final.

BJ CONVOCATORIAS OFICIALES.

Las convocatorias oficiales (primera, segunda y tercera) están destinadas para el alumnado que

no haya seguido, desde el primer momento, la evaluación continua o que, habiéndolo hecho, no

la haya superado.

El examen consistirá en una única prueba escrita sobre los contenidos de los dos bloques

temáticos impartidos en la asignatura. Para aprobar el examen, se deberá obtener una nota

igual o superior a 5 puntos sobre 10 posibles.

Esta prueba supondrá el 100% de la calificación final de la convocatoria.

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

Adaptación según la necesidad del alumno

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Clases teóricas

La asignatura se imparte en clases teóricas y prácticas. En las clases teóricas se utilizará prioritariamente la lección magistral, reservando cuando proceda, una parte importante del tiempo a la participación activa del alumnado.

Prácticas (otras)

En las clases prácticas se resolverán los casos previamente suministrados a los alumnos.

No obstante la separación entre teoría y práctica en esta asignatura pocas veces es absoluta predominando clases teórico-prácticas.

HORARIOS DEL GRUPO DEL PROYECTO DOCENTE

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

CALENDARIO DE EXÁMENES

<https://euosuna.org/index.php/es/planificacion-de-la-ensenanza-529>

TRIBUNALES ESPECÍFICOS DE EVALUACIÓN Y APELACIÓN

Pendiente de Aprobación

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Bibliografía General

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: CRUZ VILLALÓN, JESÚS

Edición: Última

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5141-3

Derecho del Trabajo

Autores: MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F., GARCÍA MURCIA,

J.

Edición: Última

Publicación: Editorial Tecnos

ISBN: 978-84-309-5347-9

Contabilidad de dirección para la toma de decisiones: contabilidad de gestión y de costes

Autores: ALFREDO ROCAFORT NICOLAU, CARLOS MALLO RODRÍGUEZ

Edición: Última

Publicación: Profit Editorial, S.L.

ISBN: 978-84-15735-99-1

Contabilidad de Costos: un enfoque gerencial

Autores: CHARLES T. HONGREN; SRIKANT M. DATAR y MADHAV V. RAJAN

Edición: Última

Publicación: ED. PEARSON

ISBN: 978-607-32-1024-9

La reforma laboral de 2012 en materia de negociación colectiva

Autores: MIGUEL RODRIGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER, FERNANDO VALDÉS DAL-RE

Edición: 2012

Publicación: La Ley

ISBN: 978-84-9020-137-4

Contabilidad y Gestión de Costes

Autores: ORIOL AMAT Y PILAR SOLDEVILA

Edición: 2009

Publicación: Profit Editorial

ISBN: 978-84-96998-16-2

Información Contable para la Gestión

Autores: GUILLERMO JUAN SIERRA MOLINA Y PEDRO RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ (Editores)

Edición: 2002

Publicación: Ed. FUINCOA ¿ Edición Digital @3D

ISBN: 84-95499-54-1

Contabilidad de Costos y Estratégica de Gestión.

Autores: CARLOS MALLO RODRÍGUEZ; ROBERT S. KAPLAN, SILVIA MELJEM Y CARLOS GIMÉNEZ.

Edición: 2000

Publicación: Ed. Prentice Hall

Bibliografía Específica

La flexibilidad interna o el fortalecimiento del ius variandi empresarial en el contexto: los defect

Autores: MARÍA AMPARO BALLESTER PASTOR

Edición: nº 34, 2013

Publicación: Revista General de Trabajo y Seguridad Social

ISBN: 1696-9626

Flexibilidad interna y jornada laboral

Autores: ALICIA VILLALBA SÁNCHEZ

Edición: 2013

Publicación: Actualidad Laboral

ISBN: 978-849033-630-4

La polivalencia funcional como mecanismo de flexibilidad interna: puntos críticos

Autores: FRANCISCO ANDRÉS VALLE MUÑOZ

Edición: nº 4, 2013

Publicación: Actualidad Laboral

ISBN: 0213-7097

Instrumentos de flexibilidad interna en la negociación colectiva: Comisión consultiva Nacional de Co

Autores: FERNANDO VALDÉS DAL-RE, JULIMAR DA SILVA BICHARA, JOSÉ MANUEL LASIERRA ESTEBAN, LOURDES PÉREZ ORTIZ,

Edición: 2012,

Publicación: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

ISBN: 978-84-8417-432-5

La flexibilidad interna en la reforma de la negociación

Autores: JESÚS CRUZ VILLALÓN; JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE (DIR.), SANTOS RUESGA BENITO (DIR.) FERNANDO VALDÉS

Edición: 2012

Publicación: Relaciones Laborales en la crisis: España 2011

ISBN: 978-84-15305-05-7

Competitividad y costes laborales en la UE: más allá de las apariencias

Autores: IGNACIO ALVAREZ PERALTA, FERNANDO LUENGO ESCALONILLA

Edición: N° 21, 2012

Publicación: Principios: estudios de economía política

ISBN: ISSN 1698-7616

Funcionamiento y modalidades de opciones sobre acciones (stock options) como sistema

retributivo

Autores: ELENA MERINO MADRID

Edición: N° 339, 2011

Publicación: Revista de Trabajo y Seguridad Social

ISBN: ISSN 1138-9532

Productividad y costes laborales

Autores: NICOLÁS CARRASCO GARCÍA

Edición: Año N° 29, N° 126, 2011

Publicación: Economistas

ISBN: ISSN 0212-4386

La negociación colectiva y los salarios en España: un análisis económico agregado

Autores: JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE

Edición: Vol. 29, N° 2, 2011

Publicación: Cuadernos de relaciones laborales

ISBN: ISSN 1131-8635

Medición del Capital Humano

Autores: CRISTINA SIMÓN, PILAR ROJO Y ELENA MOLINA

Edición: 2011

Publicación: Ed. Prentice Hall

ISBN: 978-84-8322-771-8

Algunos ejemplos de la negociación del tiempo de trabajo en los convenios colectivos de

Castilla y L

Autores: LAURENTINO JAVIER DUEÑAS HERRERO

Edición: N° 11, 2010

Publicación: Revista universitaria de ciencias del trabajo

ISBN: 1576-2904,

La jornada laboral en la Unión Europea

Autores: RICARDO FERNÁNDEZ GARCÍA

Edición: N° 22, 2008

Publicación: PW magazine: Prevention world magazine : prevención de riesgos, seguridad y salud laboral

ISBN: 1695-9191

Seguimiento de la evolución de los costes laborales en los países de la zona del euro

Autores: SIMÓN L. DOLAN

Edición: N° 11, 2008

Publicación: Boletín mensual [del] Banco Central Europeo

ISBN: ISSN 1561-0268

La gestión de los recursos humanos: cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano e

humano e

Autores: SIMÓN L. DOLAN

Edición: 2007

Publicación: ED McGraw-Hill Interamericana de España

ISBN: 978-84-4817-493-4

Nueva serie de costes laborales por hora de la zona del euro

Autores: JOSÉ LUIS MARTÍN NAVARRO, SANTOS MIGUEL RUESGA BENITO, LAURA PÉREZ ORTIZ, CARLOS RESA NESTARES

Edición: N° 7 (julio), 2005

Publicación: Boletín mensual [del] Banco Central Europeo

ISBN: ISSN 1561-0268

Análisis económico de la negociación colectiva

Autores: JOSÉ LUIS MARTÍN NAVARRO, SANTOS MIGUEL RUESGA BENITO, LAURA PÉREZ ORTIZ, CARLOS RESA NESTARES

Edición: N° 76, 2004

Publicación: Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social

ISBN: ISSN 0213-0750

Un modelo de competitividad empresarial basado en los recursos humanos

Autores: EVA MARÍA AGUILAR PASTOR, MIGUEL ANGEL SASTRE CASTILLO

Edición: N° 332, 2000

Publicación: Economía industrial

ISBN: ISSN 0422-2784

Contabilidad de Dirección para la Toma de Decisiones. Contabilidad de Gestión y de Costes

Autores: Mallo Rodríguez, C.

Rocafort Nicolau, A.

Edición: 2014

Publicación: Profot Editorial S.L.

ISBN: 978-84-15735-99-1

Información Adicional

Legislación actualizada:

- Legislación Laboral y de Seguridad Social. Editorial Tecnos.
- Código Laboral y de Seguridad Social. Editorial La Ley.
- Legislación Laboral Básica. Editorial Tecnos

INFORMACIÓN ADICIONAL
